

Изменения и дополнения №3
в Соглашение между управлением по образованию
Молодечненского районного исполнительного комитета
и Молодечненской районной организацией
Белорусского профессионального союза
работников образования и науки на 2019 – 2022 годы

В Положении о размерах и порядке осуществления стимулирующих и компенсирующих выплат, единовременной выплаты на оздоровление, материальной помощи руководителям учреждений образования, подведомственных управлению по образованию Молодечненского райисполкома (Приложение 1 к Соглашению):

1. В главе I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ пункт 1 изложить в следующей редакции: «Положение о размерах и порядке осуществления стимулирующих и компенсирующих выплат, единовременной выплаты на оздоровление, материальной помощи руководителям учреждений образования, подведомственных управлению по образованию Молодечненского райисполкома, (далее - Положение), разработано в соответствии с Указом Президента Республики Беларусь от 18 января 2019 г. № 27 «Об оплате труда работников бюджетных организаций», постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 28 февраля 2019 г. № 138 «Об оплате труда работников бюджетных организаций» (с изменениями и дополнениями от 13 декабря 2019 № 862), постановлением Министерства образования Республики Беларусь от 3 июня 2019 г. № 71 «Об оплате труда работников образования» (с изменениями и дополнениями от 11 декабря 2019 № 185), постановления Министерства образования Республики Беларусь от 25 ноября 2020 года № 286 «Об изменении постановления Министерства образования Республики Беларусь от 3 июня 2019 года № 71», постановлением Министерства образования Республики Беларусь от 21.06.2021 № 130 и определяет размеры и порядок осуществления стимулирующих и компенсирующих выплат единовременной выплаты на оздоровление, материальной помощи».

2. Главу III. ПЕРЕЧЕНЬ И ПОРЯДОК ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ПРЕМИРОВАНИЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ ОБРАЗОВАНИЯ изложить в следующей редакции: «7. Премирование руководителей является материальным поощрением за достижение учреждениями образования определенных количественных и качественных показателей в работе, а также за личный вклад в развитие и совершенствование системы образования Молодечненского района. Коллективными договорами учреждений образования предусматривается премирование руководителей учреждений за счет средств учреждений.

Размер премий руководителям устанавливается начальником управления по образованию по согласованию с райкомом отраслевого профсоюза на основании настоящего Положения.

Премия, суммарно установленная руководителю учреждения образования по итогам работы за месяц, максимальными размерами не ограничивается.

7.1. Источниками средств, направляемых на премирование руководителей учреждений, являются:

- бюджетные средства, выделяемые на премирование работникам учреждений;
- экономия средств, предусмотренных на оплату труда;
- средства от внебюджетной деятельности в размерах, предусмотренных законодательством.

7.2. Премия, выплачиваемая каждому руководителю учреждения в размере 20% должностного оклада, является базовой и устанавливается за:

- обеспечение стабильной работы учреждения образования;
- отсутствие случаев травматизма по вине нанимателя;
- высокий уровень идеологической, воспитательной и информационной работы в учреждении;
- создание оптимальных условий для обеспечения качества знаний учащихся при организации образовательного процесса.

7.3. Руководителям учреждений образования по итогам работы за месяц сверх базовой премии может устанавливаться премия по следующим показателям и в следующих размерах за:

- эффективность и результативность организованного образовательного процесса – от 50% до 100% должностного оклада;
- высокий уровень гражданско-патриотического воспитания обучающихся – от 50% до 100% должностного оклада;
- качественную организацию специального образования для обучающихся с особенностями психофизического развития – от 50% до 100% должностного оклада;
- создание оптимальных условий для качественного здорового питания обучающихся – от 30 % до 80% должностного оклада;
- успешную работу в общественных организациях, выполнение общественных поручений – от 30 % до 80% должностного оклада;
- популяризацию лучшего педагогического и управленческого опыта, в том числе в СМИ, на страницах профессиональных изданий, в профессиональных сообществах в социальных сетях – от 50 % до 100% должностного оклада.

7.4. Размер базовой премии, устанавливаемой руководителям учреждений образования, может быть снижен по следующим основаниям и в следующих размерах:

- нарушения, выявленные в ходе осуществления контроля вышестоящих органов и других контролирующих организаций - от 10% до 50%;

- нарушение регламентов, инструкций, которые приводят к снижению качества труда- от 10% до 50%;

- нарушение требований охраны труда, противопожарных и санитарных норм и правил, случаи травматизма обучающихся и (или) работников, повлекшие тяжелые последствия- от 10% до 50%;

- предоставление недостоверной статистической и (или) аналитической информации в соответствии с запросами вышестоящих органов и организаций или несвоевременное предоставление информации- от 10% до 50 %;

- опоздание на работу, преждевременный уход с работы, а также самовольное оставление рабочего места- от 10% до 50%;

- нарушение исполнительской дисциплины: невыполнение приказов и (или) распоряжений, поручений (письменных, устных) руководства управления по образованию, в том числе – невыполнение в установленный срок- от 10% до 50%;

- несвоевременное выполнение или невыполнение трудовых обязанностей без уважительных причин- от 10% до 50%;

- нарушение установленного порядка для рассмотрения обращений работников и граждан- от 10% до 50 %;

- рост преступности и правонарушений среди обучающихся- от 10% до 50 %;

- несоблюдение обязательств по коллективному договору, обязательств по контрактам, заключенным с работниками- от 10% до 50 %;

- несоблюдение обязательств по контракту с нанимателем- от 10% до 50 %;

- нарушение морально-этических норм- от 10% до 50 %;

- невыполнение планов по прогнозным показателям- от 10% до 50 %;

- нарушения в организации питания- от 10% до 50 %;

- нарушения при организации оздоровительной кампании- от 10% до 50 %;

- нарушения санитарно-эпидемиологических требований- от 10% до 50 %.

Показатели лишения премии на 100%:

- за прогул без уважительной причины;
- при невыполнении обязательств по коллективному договору;
- грубого нарушения правил внутреннего трудового распорядка;
- грубого нарушения правил охраны труда и техники безопасности;
- невыполнение функциональных обязанностей, подтвержденное результатами проверок в ходе осуществления контроля;
- халатное отношение к сохранению материальных ценностей, повлекшее за собой материальный ущерб.

7.5. Лишение руководителя премии частично или полностью производится в тот период, когда произошло упущение в работе, либо о нем стало известно и оформлено приказом начальником управления по образованию с указанием причин лишения премии. При этом должна быть истребована объяснительная с руководителя, а приказ согласован с райкомом профсоюза и доведен работнику для ознакомления под подпись. Районный комитет отраслевого профсоюза защищает интересы только членов профсоюза.

7.6. Ежемесячная премия не начисляется за периоды:

- временной нетрудоспособности;
- трудовых и социальных отпусков, отпуска без сохранения или с частичным сохранением заработной платы в связи с получением образования;
- повышения квалификации, переподготовки, профессиональной подготовки и стажировки;
- другие периоды, когда за работником не сохраняется средняя заработная плата.

В случае изменения условий оплаты труда выплаченные, а также начисленные премии перерасчёту не подлежат».

3. Главу IV. ПОРЯДОК ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ЕДИНОВРЕМЕННОЙ ВЫПЛАТЫ НА ОЗДОРОВЛЕНИЕ РУКОВОДИТЕЛЯМ УЧРЕЖДЕНИЙ ОБРАЗОВАНИЯ изложить в следующей редакции: «8. На осуществление единовременной выплаты на оздоровление направляются бюджетные средства из расчета:

- по 31 декабря 2021 года включительно - 0,5 оклада работника;
- с 1 января 2022 года – 1 оклад работника.

8.1. Единовременная выплата на оздоровление руководителям учреждений осуществляется один раз в календарном году, как правило, при уходе в трудовой отпуск независимо от количества частей, на которые делится трудовой отпуск.

8.2. Единовременная выплата на оздоровление производится приказом начальника управления образования, по согласованию с

районным комитетом отраслевого профсоюза, на основании заявления работника.

9. Порядок осуществления единовременной выплаты на оздоровление:

9.1. Порядок и условия оказания единовременной выплаты применяются в отношении всех руководителей учреждений образования (включая принятым на работу в течение календарного года и отработавшим менее шести месяцев (до возникновения права на трудовой отпуск), принятым в течение календарного года на должности, по которым в текущем календарном году уже произведена единовременная выплата на оздоровление в размере 0,5 оклада).

9.2. Размер оклада руководителя, из которого исчисляется единовременная выплата на оздоровление, определяется на день начала трудового отпуска работника, а при увольнении – на дату увольнения, если работнику трудовой отпуск не предоставлялся и единовременная выплата не производилась.

При последующем изменении оклада работника после даты начала отпуска перерасчёт единовременной выплаты на оздоровление не производится.

9.3. Руководителям, принятым на работу в течение календарного года, при предоставлении им трудового отпуска, в этом календарном году, единовременная выплата на оздоровление выплачивается пропорционально отработанному времени, если указанная выплата не осуществлялась (либо осуществлялась пропорционально отработанному времени) по данной должности в текущем календарном году.».

Начальник управления
по образованию
Молодечненского районного
исполнительного комитета

Председатель Молодечненской
районной организации
Белорусского профессионального союза
работников образования и науки

И.Ф.Драпеза

Л.В.Кохановская

Изменения и дополнения одобрены на заседании Коллегии управления по образованию Молодечненского райисполкома и Президиума Молодечненского районного комитета Белорусского профсоюза работников образования и науки 25.08.2021 года, постановление № 9.103.

Зарегистрировано
в Молодечненском районном исполнительном комитете
28.09.2021 года №198